

Synthèse des tendances de l'emploi territorial

Décembre 2015

La Conférence régionale de l'emploi territorial (CRET) a précisé les orientations actuelles des collectivités lors de sa tenue à Angers le 15 décembre 2015.

Concernant le paysage rural en particulier, il en ressort que la formation polyvalente administrative destinée aux futurs agents des communes, communes nouvelles et communautés de communes, reste tout à fait pertinente pour répondre aux besoins de l'emploi territorial. L'ISFCT s'inscrit pleinement dans ce cadre.

Les tendances suivantes ressortent:

- Les budgets contraints à la baisse et l'évolution des orientations imposent une redéfinition des services rendus à la population (exemples : mise en place de l'accueil périscolaire, accueil de loisirs restreint). **Pour autant, la nécessité s'impose de maintenir les services de proximité pour les communes, notamment les services administratifs.**
- 34% des agents des Pays-de-Loire ont plus de 50 ans. **Leur renouvellement va donc s'imposer et se traduire par des embauches**, principalement sur la catégorie C. En parallèle, l'accent est mis sur la vigilance à maintenir le niveau de compétences en recrutant des cadres de catégorie A.
- Les communautés de communes recrutent davantage que les communes.
- Dans les zones urbaines, les communautés d'agglomération privilégient la mobilité interne plutôt que les recrutements.